

Specjalista w zespole E-commerce

Wojskowe Przedsiębiorstwo Handlowe Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przedsiębiorstwo z długoletnią tradycją działające w branży handlowej i militarnej, prowadzące m.in. sklepy militarne, poszukuje kandydata na stanowisko Specjalisty w zespole E-commerce do rozwoju kanału e-commerce.

I. Zakres obowiązków i odpowiedzialności:

1. prowadzenie sprzedaży internetowej, przyjmowanie i realizacja zamówień;
2. realizacja strategii sprzedażowej i wsparcie osiągania celów w kanale e-commerce, z naciskiem na sprzedaż internetową, a także placówek handlowych;
3. koordynacja działań zwiększających ruch sprzedażowy online na stronie internetowej (www);
4. monitorowanie skuteczności strony internetowej (www) z wykorzystaniem narzędzi analitycznych takich jak Google Analytics.
5. monitorowanie i analiza danych rynkowych dotyczących segmentów asortymentowych, konsumentów i działań konkurencji;
6. stała analiza i rozwój portfela produktowego w oparciu o analizę konkurencji i oczekiwania konsumentów;
7. udział w tworzeniu standardów i procedur związanych z zakupami i sprzedażą towarów i usług;
8. nadzór nad świadczeniem usług dostawców usług marketingowych na rzecz Spółki;
9. analiza wyników sprzedaży oraz prowadzenie działań w celu ich maksymalizacji;
10. przygotowywanie opisowej i graficznej prezentacji oferty sklepu;
11. wykonywanie innych czynności zleconych przez Zarząd Spółki.

II. Poszukujemy osób:

- posiadających minimum 2 – letnie doświadczenie na podobnym stanowisku;
- posiadających doświadczenie z zakresu e-commerce i digital marketing;
- posiadających doświadczenie marketingowe: marketing handlowy i e-marketing;
- posiadających umiejętność wykorzystania narzędzi wspierających sprzedaż i analitykę e-commerce
- ambitnych i lubiących wyzwania z wykorzystaniem platform zakupowych;
- z wysokimi umiejętnościami komunikacji oraz zdolnościami organizacyjnymi;
- dodatkowym atutem będzie doświadczenie w kategorii militaria i survival / lub/i odzieżowej lub/i dóbr luksusowych.

III. Wybranej osobie oferujemy:

- zatrudnienie w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku;
- umowa o pracę, umowa zlecenie;
- wynagrodzenie w przedziale: 6.000 zł – 8.000 zł brutto w zależności od posiadanych kompetencji i doświadczenia;
- szkolenia zawodowe i kompetencyjne;
- pakiet socjalny: kartę Multisport oraz możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego;
- miłą atmosferę pracy.

IV. Miejsce świadczenia pracy: Warszawa, Śródmieście.

V. Wymagane dokumenty

Osoby spełniające powyższe wymagania prosimy o przesłanie CV pod adres mail: rekrutacja@wph.com.pl, z dopiskiem „Specjalista w zespole E-commerce”.

W przypadku dodatkowych pytań prosimy o kontakt telefoniczny nr: 22 826 38 55.

VI. Termin składania ofert:

Oferty prosimy składać do: 26.05.2025 r.

VII. Informacje dodatkowe

1. Spółka zastrzega sobie prawo do skontaktowania się tylko z wybranymi osobami.
2. Spółka zastrzega sobie prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
3. Przesłanie do spółki Wojskowe Przedsiębiorstwo Handlowe Sp. z o.o. („WPH Sp. z o.o.”) danych osobowych w zakresie szerszym, niż określony w art. 22¹ Kodeksu pracy, stanowi zgodę na przetwarzanie tych danych przez WPH Sp. z o.o. w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojskowe Przedsiębiorstwo Handlowe Sp. z o.o. (WPH Sp. z o.o.) z siedzibą w Warszawie przy ul. Nowy Świat 54/56, 00-363 Warszawa.
2. Na podstawie obowiązujących przepisów, wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się:
 - listownie na adres: Daniłowiczowska 18B, 00-093 Warszawa

- przez e-mail: rodo@wph.com.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a) wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na WPH Sp. z o.o. (art. 6 ust. 1 lit c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 – RODO; w związku z przepisami Kodeksu pracy) lub
 - b) podjęcia działań przez Administratora zmierzających do zawarcia umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO oraz w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z zawartej umowy cywilno-prawnej (umowy zlecenia) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny, na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b, c) RODO.
 4. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do zawarcia umowy, wykonywania czynności objętych umową oraz obowiązków pracodawcy związanych z wypłatą wynagrodzenia za wykonane czynności. Ich nieprzekazanie spowoduje niemożność zawarcia lub wykonania umowy. Przetwarzanie danych osobowych związanych z zawartą umową jest wymogiem ustawowym wynikającym z m.in. z ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny, a także przepisów związanych z realizacją obowiązków rachunkowych, obowiązków podatkowo-składkowych, przepisów o zamówieniach publicznych, obowiązków archiwizacji danych itp. W przypadku danych osobowych, które przekaze nam Pan/Pani dobrowolnie – podstawą legalizującą ich przetwarzanie będzie zgoda na przetwarzanie danych - art. 6 ust. 1 pkt a) RODO na warunkach określonych w art. 7 RODO.
 5. Dostęp do Pani/Pana danych osobowych - wewnątrz struktury organizacyjnej Spółki - będą mieć wyłącznie upoważnieni pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawniane odbiorcom poza strukturą organizacyjną Spółki.
 6. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa, podmioty świadczące na rzecz Spółki usług na podstawie umów powierzenia itp.
 7. Pani/Pana dane nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany, nie podlegają profilowaniu ani udostępnianiu do państw trzecich.
 8. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zawartej umowy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami prawa.
 9. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (w zakresie danych, których przetwarzanych na podstawie zgody na przetwarzanie danych - art. 6 ust. 1 pkt a) RODO). Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy administrator jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.

10. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.